

**POLITICA AZIENDALE QUALITA' AMBIENTE E SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO ED ENERGIA**

La politica aziendale di TAVELLIN LUIGI S.r.l. riguarda il sito ubicato in Via Palesella, 3/B – 37053 CEREA (VERONA) e le attività operative dell'azienda relative a:

Servizi di autotrasporto conto terzi di rifiuti pericolosi e non pericolosi, di beni e di merci, con gestione di depositi e spedizioni (EA31, EA39)
Messa in riserva e trattamento finalizzato al recupero di rifiuti urbani e speciali non pericolosi (metalli ferrosi e non ferrosi, plastica), centro di raccolta e trattamento di veicoli fuori uso (EA24)
Intermediazione e commercio di rifiuti pericolosi e non pericolosi. Commercio e intermediazione di beni e merci (EA29)

Third-parties road haulage services for hazardous and non-hazardous waste, goods, and merchandise, including warehousing and shipping management (EA31, EA39)
Storage and treatment for the recovery of special non-hazardous urban waste (ferrous and non-ferrous metals, plastic), collection and treatment center for end-of-life vehicles (EA24)
Brokerage and trade of hazardous and non-hazardous waste. Trade and brokerage of goods and merchandise (EA29)

MISSION

La nostra missione è dare nuova vita ai rifiuti, creare nuovi materiali, nel rispetto delle norme, realizzare economie circolari sostenibili, promuovere uno sviluppo sostenibile e redditizio per l'agricoltura e l'industria in un ambiente pulito e sicuro.

VISION

La nostra visione strategica sostenibile è diventare un modello nazionale e comunitario di sviluppo sostenibile, come piattaforma polifunzionale di recupero plastica (R3) metalli (R4) e inerti (R5) che crea valore condiviso e nuovi materiali sostenibili

VALORI

In Tavellin crediamo che ogni azienda debba avere un impatto positivo sulle persone, sulla società e sulle altre imprese. Redditività e investimenti per noi vanno di pari passo con la sostenibilità, la competenza e la specializzazione.

Noi ci impegniamo a creare valore condiviso, tramite economie circolari che durino per sempre, a migliorare le prestazioni dei nostri clienti, a generare un impatto positivo sull'ambiente, sulla società e sulla vita delle persone. In Tavellin siamo consapevoli che il creato è una bella e immensa risorsa che va gestita in modo responsabile.

POLITICA PER LA QUALITA'

L'obiettivo dell'impresa TAVELLIN LUIGI S.r.l., società trainante e storica del gruppo TAVELLIN, è la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative dei Clienti e mantenere attraverso l'offerta dei propri servizi una primaria reputazione in fatto di qualità.

Per conseguire questi obiettivi la società intende seguire questa politica nei confronti dei clienti e nei confronti del sistema di gestione integrato aziendale:

- Mantenere il ruolo ed il prestigio di capo gruppo, in situazioni di mercato in continuo cambiamento;
- Mantenere il parco clienti storici, fedeli e consolidati;
- Incrementare in maniera controllata il volume di rifiuti recuperati;
- Ampliare il lavoro nei confronti di nuovi clienti attraverso il passa parola dei clienti stessi;
- Avere un parco veicoli ed attrezzature sempre in piena efficienza ponendo particolare attenzione e cura alla preventiva e programmata manutenzione delle stesse ed a minimizzare gli impatti ambientali;
- Continuare nel costante e programmato rinnovo dei veicoli;
- Ridurre e prevenire gli errori mediante un migliore monitoraggio delle fasi di lavoro e il pieno soddisfacimento dei requisiti del sistema di gestione per la qualità;
- Migliorare continuamente l'efficacia del sistema di gestione aziendale.

A tale riguardo TAVELLIN LUIGI S.r.l. è convinta che il punto cardine sul quale basare l'attività sia la competenza e la capacità organizzativa dei titolari in armonia con tutto il personale. Per questo motivo ritiene che il successo della propria attività non possa prescindere dalla selezione del personale tenendo conto delle capacità di ciascuno. Inoltre ritiene fondamentale:

- La corretta gestione della logistica;
- la responsabilizzazione individuale nella qualità del lavoro svolto;
- il coinvolgimento del personale operativo nel rispetto delle norme stradali e relative alla sicurezza;
- il continuo aggiornamento di tutto il personale;
- il contenimento del turn-over a livelli fisiologici.

TAVELLIN LUIGI S.r.l. ritiene inoltre di dover continuare nella politica di partnership coi fornitori.

Il risultato economico e la salvaguardia delle proprietà sono prerogative fondamentali della società, per poter contare sulla liquidità necessaria al soddisfacimento del personale e dei fornitori ma è anche il presupposto fondamentale affinché la proprietà GIU.BEN. S.r.l. possa vedere remunerato il capitale, possa essere orgogliosa di aver sostenuto gli investimenti e le iniziative e possa continuamente supportare le scelte di miglioramento, rinnovamento, consolidamento ed espansione.

POLITICA PER L'AMBIENTE

TAVELLIN LUIGI S.r.l. rivolge particolare attenzione ed importanza al rispetto dell'ambiente in qualsiasi processo aziendale, seguendo questa politica:

- Sistema informatizzato di erogazione carburante finalizzato al risparmio e al minor consumo;
- Controllo e selezione sistematica dei materiali e rifiuti in ingresso che si intendono avviare al recupero;
- Continua applicazione di tutta la normativa ambientale legata al trasporto e a tutte le attività aziendali.

1. ASSICURARE LA SICUREZZA AMBIENTALE NELLE PROPRIE ATTIVITA'

Convinti che tutti gli incidenti ambientali possano essere prevenuti, si utilizzano mezzi ed impianti, procedure e modalità di lavoro tali da evitare il più possibile qualsiasi incidente. Sia nell'ottica della prevenzione che in quella della protezione dell'ambiente ed anche in eventuali interventi di emergenza, l'incolumità dell'ambiente viene privilegiata in ogni attività.

2. SALVAGUARDARE L'AMBIENTE

La gestione operativa delle attività segue criteri avanzati di salvaguardia ambientale, attraverso:

- la corretta gestione di tutte le attività di trasporto e gestione dei rifiuti;
- l'attenzione alla tecnologia dei mezzi di trasporto legata alle basse emissioni nell'aria e all'ottimale utilizzo di risorse;
- la minimizzazione, il recupero e l'ideale smaltimento dei rifiuti;
- il migliore impiego delle materie prime, dei processi e dell'energia.

3. ASSICURARE IL RAPPORTO CON IL TERRITORIO

Mantenere rapporti aperti e collaborativi con le Autorità locali e con quanti vivono in prossimità dello stabilimento, affinché si instauri un clima di reciproca accettazione e fiducia e le rispettive aree di attività convivano in maniera compatibile e sinergica.

La direzione di TAVELLIN LUIGI S.r.l. si impegna pertanto a:

- Perseguire il coinvolgimento di tutto il personale per un costante miglioramento del senso di responsabilità verso l'ambiente ed a fornire una adeguata formazione a tutti i livelli;
- Garantire la conformità normativa delle proprie attività alle legislazioni ed ai regolamenti emessi a qualunque livello;
- Attivarsi affinché siano adottate tutte le soluzioni tecnicamente ed economicamente percorribili, per prevenire eventuali forme di inquinamento e per perseguire il miglioramento continuo dell'efficienza ambientale anche attraverso il risparmio delle risorse naturali;
- Assicurarsi che siano verificati, prima dell'implementazione di nuove attività, i possibili impatti ambientali e che siano valutate le soluzioni tecnologiche e strategiche atte a prevenirli ed a minimizzarli;
- Garantire una corretta gestione delle emissioni in atmosfera effettuando il costante monitoraggio e la verifica dei limiti previsti dalla normativa vigente, facendo leva sulla consapevolezza degli addetti per quanto concerne le modalità operative e mantenendo un elevato stato di efficienza dei mezzi di trasporto;
- Adottare misure tecniche all'avanguardia per la prevenzione dell'inquinamento del suolo, sottosuolo e dell'acqua di falda, migliorando nel tempo la situazione esistente;
- Adottare misure tecniche e gestionali all'avanguardia per la prevenzione e la minimizzazione dell'inquinamento legato allo scarico delle acque reflue;
- Rendersi disponibile ad un dialogo aperto con la pubblica Autorità e con la comunità esterna per far comprendere i reali aspetti ambientali dell'attività aziendale;
- Assicurare che i terzi impegnati nell'area dello stabilimento applichino i medesimi standard ambientali stabiliti dall'azienda.

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione mantiene attivo un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGSSL), come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, Medico competente, RLS, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati.

La Direzione Aziendale si impegna affinché:

- Sia considerato una priorità il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- L'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
- La formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza;
- La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
- La progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
- Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità;
- Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSSL, allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

POLITICA ENERGETICA

TAVELLIN LUIGI S.r.l. intende garantire l'uso razionale dell'energia e rivolge particolare attenzione ed importanza all'efficientamento e al miglioramento energetico nello svolgimento delle attività svolte.

L'attuazione di ciò si traduce nell'individuare e monitorare, tramite il sistema di gestione per l'energia, i fattori rilevanti che determinano le prestazioni energetiche identificando i processi e le attività che hanno un impatto significativo sui consumi energetici. La Direzione si impegna affinché:

- Siano garantiti la disponibilità di informazioni e le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi energetici prefissati;
- Siano soddisfatti i requisiti legislativi applicabili e altri requisiti relativi all'efficienza energetica, all'uso di energia e al consumo energetico;
- Siano migliorati continuamente la prestazione energetica e il sistema di gestione per l'energia;
- Sia sostenuto l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che hanno un impatto sulla prestazione energetica;
- Siano supportate le attività di progettazione che considerano il miglioramento della prestazione energetica.

POLITICA PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL GDPR

L'obiettivo di TAVELLIN LUIGI S.r.l. è garantire la continuità aziendale riducendo al minimo le minacce interne, esterne, intenzionali o accidentali e di conseguenza minimizzando il potenziale impatto sull'azienda e sugli Stakeholder. La direzione si impegna nel sostenere costantemente:

- La protezione delle informazioni da accessi non autorizzati e la loro riservatezza;
- Il mantenimento dell'integrità delle informazioni e la disponibilità delle informazioni per i processi aziendali;
- La soddisfazione dei requisiti legislativi e regolamentari per la protezione dei dati personali;
- La formazione costante dei dipendenti con corsi inerenti alla sicurezza delle informazioni;
- La segnalazione e l'esamina delle violazioni, quelle effettive o quelle sospette;
- Il miglioramento continuo del livello di sicurezza delle informazioni, tramite audit periodici e aggiornamento documentale, nonché aggiornamento delle migliori tecnologie disponibili.

La direzione ritiene che il successo delle politiche per la qualità, l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro e la protezione dei dati personali ai sensi del GDPR, che è garanzia di continuità e di crescita dell'azienda, sia raggiungibile solo con il completo impegno di tutti.